

Утверждаю
Директор школы Т.Н.Голденко
Приказ №14 от 31.08.2014

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

От работодателя:



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Бахарева Т.А.

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – положение), разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности работников школы.

1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования доплат и надбавок стимулирующего характера работников школы.

1.3. Положение о стимулировании труда работников школы принимается в соответствии с постановлением администрации района от 23.07.2010г. №672 «О новых системах оплаты труда работникам муниципальных образовательных учреждений».

1.4. Стимулируемая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы направленных организацией на вышеуказанные цели.

1.5. Администрация школы вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата образовательной организации.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в школе.

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за качество и высокие результаты работы;
 - выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ;
 - премиальные выплаты по итогам конкретных работ.
- премиальные выплаты к юбилейной дате:
50лет- 3 000 руб; 55 лет и более - 5000 руб. –единовременно.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда, за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы. Примерный перечень критериев оценки результативности и качества работников школы изложен в разделе 3 настоящего положения.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и напряженность выполняемых работ предполагает поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий за особый режим работы.

2.1.3. выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности, за выполнение работ связанных с обеспечением эксплуатационных систем жизнеобеспечения школы.

2.2. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы по видам и формам материального стимулирования производится администрацией школы в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным в школе.

2.3. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника школы устанавливаются приказом руководителя на период предусмотренный положением об оплате труда в школе. Размеры выплат стимулирующего характера работников

3. Критерии материального стимулирования работников школы.

3.1. Установить повышающие коэффициенты оплаты труда:

	Фамилия, имя, отчество	сложность предмета	Подготовка к урокам	Проверка работ, пропорционально нагрузке	Изготовление дидактического материала	Консультации и дополнительные занятия с учащимися	Классное руководство	Работа с родителями	Заведение кабинетами
1	Учителя МХК	0,005	0,0005		0,01	0,0005		0,015	0,01
2	Учителя русского языка, литературы	0,02	0,02	0,02	0,02	0,015	0,02	0,015	0,01
3	Учителя химии	0,015	0,02	0,015	0,015	0,015	0,02	0,015	0,01
4	Учителя биологии	0,015	0,02	0,01	0,015	0,015	0,02	0,015	0,01
5	Учителя английского языка	0,01	0,02	0,015	0,01	0,001	0,02	0,015	0,01
6	Учителя истории, обществознания	0,01	0,02	0,01	0,01	0,001	0,02	0,015	0,01
7	Учителя математики	0,02	0,02	0,02	0,02	0,025	0,02	0,015	0,01
8	Учителя информатики	0,02	0,02	0,02	0,02	0,025	0,02	0,015	0,01
9	Учителя физики	0,02	0,02	0,02	0,02	0,015	0,02	0,015	0,01
10	Учителя ОБЖ	0,005	0,01		0,01	0,0005		0,015	0,01
11	Учителя географии	0,01	0,02	0,01	0,01	0,001		0,015	0,01
12	Учителя технологии	0,005	0,02			0,0005		0,015	0,01
13	Учителя ИЗО	0,005	0,02			0,0005	0,02	0,015	0,01
14	Учителя художественной культуры	0,005	0,02	0,0005	0,01	0,0005	0,02	0,015	0,01
15	Учителя музыки	0,005	0,02					0,015	0,01
16	Учителя физ-ры	0,005	0,02					0,015	0,01
17	Учителя начальных классов	0,02	0,02	0,02	0,02	0,001	0,02	0,015	0,01

3.2. Установить процент оплаты:

	Должность, предмет	За опыт раб. в заним. долж. %	Категория %	Доплата молодым спец. %	Проверка тетрадей %	Особен. обр. программ %	Подготовка к урокам %	Классное руководство %	Зав. инфраструктур. %	За сложность предмета %
1	Директор	15	15							
	МХК	25	20							
	Рус.яз, лит-ра	25	20		20		25		10	
2	Зам. по УВР	15	15							
	Химия	25	20		10		25			
	Биология	25	20		10		15		15	
3	Рус.яз., лит-ра	25	15		20		25	20	10	
	Англ.яз	25	15		10		10		10	
4	Зам. по ВР	5	15							
	Ист., обществ.	25	15		10		15			
5	Рус.яз., лит-ра	25	20		20		25	20	10	
6	Рус.яз., лит-ра	25	10		20		25	20	10	
7	Математика	25	20		20		25		10	
8	Математика	25			20		25	20	10	

9	Информатика	25	20			25			10
	Математика	25	20		20	25		15	
10	Математика	25	15		20	25	20	15	
	Физика	25	15		15	25			
11	ОБЖ	25	15			10		10	
	Биология	25	15		10	10	15	20	15
	Англ.яз.	25	15		10		15		
12	Химия	25			10	25	20	15	
	Биология	25			10	15			
13	Ист., обществ.	25	20		10	15	20	10	
14	Ист., обществ.	25	15		10	15	20	10	
15	Англ.яз.	25			10	10	20	10	
16	технология	25	15		5	10		15	
17	Технология	25	15		5	10			
18	технология	25	10		5	10		15	
	ИЗО	25	10		5	10	20	10	
	Худ.культура	25					20		
19	Музыка	25	10		5	10		10	
20	Физ-ра	25	20			10		15	
21	Физ-ра	25	10			10		15	
	ОБЖ	25	10			10		10	
	Рук. спортклуба	5	10						
22	Физ-ра			20		10		15	
23	Нач. классы	25	20		20	10	25	20	10
24	Нач. классы	25	20		20	10	25	20	10
25	Нач. классы	25	15		20	10	25	20	10
26	Нач. классы	25	15		20	10	25	20	10
27	Зам. по УВР	5	15						
	Нач. классы	25	15		20	10	25	20	10
28	Нач. классы			20	20	10	25	20	10
29	Нач. классы	25	10		20	10	25	20	10
	Математика	25	10		20		25		15
30	Нач. классы	25	15		20	10	25	20	10
31	Нач. классы	25	15		20	10	25	20	10
	Математика	25	15		20		25		15
32	география	25	10		5		25		10
33	Соц. педагог	15						20	
34	Зав. библ.	25						20	
35	спортклуб								
36	информатика	5					25		10

3.3. Критерии материального стимулирования учителей

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1. производственная дисциплина и исполнительность | до 1б. |
| 2. дистанционное обучение 1б., переподготовка | 3б. ежемесячно |
| 3. курсы повышения | 3б. единожды |
| 4. участие в районных соревнованиях | 1б |
| 5. участие в районных, поселковых конкурсах | 1б |
| 6. победы детей в соревнованиях, конкурсах | 3б.-1 м, 2б.-2м, 1б.-3м |
| 7. олимпиады: районные | 3б. - 1 победа; призер - 1б |
| участие в | краевых 3б., победа 5б |
| участие и победы в кон. КИТ, Кенгуру и т.д. | 1б. |
| 8. отсутствие замечаний в кабинете | 2б |
| 9. участие в общественной работе | до 5б. |
| 10. открытые уроки (мероприятия) | до 3б. |
| 11. выступление педагога в школе | до 2б.; в районе до 3б. |
| 13. организация питания | 1б |

4. Позитивная динамика внеучебных достижений по результатам (четверти, года) с учетом контингента обучающихся – от 1б. до 5б.

Критерии стимулирования бухгалтерии

1. Своевременность оформления справок – 10б.
2. Отчетность в пенсионный фонд – 40б.
3. Статистическая отчетность – 15б.
4. Работа в программе 1С Бухгалтерия – 30б.
5. Участие в ревизионной работе – 20б.
6. Расширение объема работы в отчетный период – до 30б.

Критерии стимулирования прочих штатных работников

1. Отсутствие жалоб на выполнение работ – от 5б. до 10б.
2. Увеличение объема работы – от 5б. до 20б.
3. Содержание документации и отчетность – от 5б. до 20б.
4. Безаварийная эксплуатация и оборудование машин – до 30б.
5. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности – до 25б.