

Приказ №101/7
от 29.08.2011 года

**О переходе на новую систему
оплаты труда работников
образовательного учреждения**

В целях реализации Постановления главы администрации Нижнеингашского района «О новой системе оплаты труда» № 672 от 23.07.2010, Постановления №799 от 30.06.2011г. «О внесении изменений в Постановление №672 от 23.07.2010г.», приказа РУО №145 от 15.08.2011г. «О переходе на новую систему оплаты труда (НСОТ') с 01.09.2011г.»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести новую систему оплаты труда работников школы (НСОТ') с 01.09.2011г.
2. Утвердить основные составляющие фонда оплаты труда базовая часть (включающая компенсационные выплаты) и стимулирующая часть
3. Установить долю фонда стимулирования труда в пределах средств, выделенных на оплату труда, но не менее 30% от фонда заработной платы работников школы
4. Установить базовую единицу на 2011-2012 учебный год.
5. Выплаты компенсационного характера производить из базовой части фонда оплаты труда за работы в особых условиях труда; за работы, не входящие в круг основных обязанностей работника в размерах не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Размеры компенсационных выплат устанавливать по согласованию с выборным профсоюзным органом работников школы
6. Выплаты стимулирующего характера оплачивать за счет средств фонда стимулирования школы. Основанием для установления оснований премирования и размеров стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения установить:
 - ▶ Положение о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы
 - ▶ Положение о доплатах и надбавка стимулирующего характера.
7. Создать рабочую группу по введению новой системы оплаты труда со штрихом в составе:
 - 1) Голденко Т.Н. - директора школы;
 - 2) Ботяновской И.В. - заместителя директора по УВР;
 - 3) Гутник Н.В. – учителя математики;
 - 4) Чижовой Г.И. - председателя профкома школы;
9. Утвердить план мероприятий по переходу муниципального бюджетного образовательного учреждения «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1» на новую систему оплаты труда со штрихом с 01.09.2011 года в соответствии с Приложением № 1 к приказу.
10. При введении новой системы оплаты труда строго руководствоваться требованиями трудового законодательства, актами местного самоуправления, утвержденным Положением общеобразовательного учреждения «Об оплате труда работников образовательного учреждения в условиях новой системы труда», другими нормативно-правовыми актами.
11. В сроки с 01 по 30 августа 2011 г. провести заседания рабочей группы.
12. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Т.Н. Голденко