

Приказом директора МБОУ «РСОШ №1»
От «31» августа 2013г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

От работодателя:

Директор
МБОУ «РСОШ №1»

Т.Н. ГолденкоБахарева Т.А.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – положение), разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности работников школы.

1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования доплат и надбавок стимулирующего характера работников школы.

1.3. Положение о стимулировании труда работников школы принимается в соответствии с постановлением администрации района от 23.07.2010г. №672 «О новых системах оплаты труда работникам муниципальных образовательных учреждений».

1.4. Стимулированная часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы направленных организацией на вышеуказанные цели.

1.5. Администрация школы вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата образовательной организации.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в школе.

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за качество и высокие результаты работы;
- выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам конкретных работ.

-премиальные выплаты к юбилейной дате:

50лет- 3 000 руб; 55 лет и более - 5000 руб. –единовременно.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда, за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы. Примерный перечень критериев оценки результативности и качества работников школы изложен в разделе 3 настоящего положения.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и напряженность выполняемых работ предполагает поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий за особый режим работы.

2.1.3. выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности, за выполнение работ связанных с обеспечением эксплуатационных систем жизнеобеспечения школы.

2.2. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы по видам и формам материального стимулирования производится администрацией школы в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным в школе.

2.3. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника школы устанавливаются приказом руководителя на период предусмотренный положением об оплате труда в школе. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых ими.

Критерии материального стимулирования учителей

1. производственная дисциплина и исполнительность	до 3б.
2. дистанционное обучение 1б., переподготовка	3б. ежемесячно
3. курсы повышения	3б. единожды
4. личные победы в соревнованиях	до 5-1б, больше 5- 2б
5. участие в районных, поселковых конкурсах	1б
6. победы детей в соревнованиях, конкурсах	3б.-1 м, 2б-2м, 1б-3м
7. олимпиады: районные	3б. - 1 победа; призер -1б
участие в	краевых 3б., победа 5б
участие и победы в кон. КИТ, Кенгуру и т.д.	1б.
8. отсутствие замечаний в кабинете	до 2б
9. участие в общественной работе	до 5б.
10. открытые уроки (мероприятия)	до 3б.
11. выступление педагога в школе	до 2б.; в районе до 3б.
-на род. собраниях в других классах	1б
12. работа в две смены	1б
13. организация питания	1б
14. участие класса во внеклассной работе	до 3б
15. преподавание русского языка, математики в -9-11 кл.	5б
16. переход на ФГОС 1-3кл, итог . контр-4кл	5б
17. посещение квартир	1б. - 1 квартира
18. результаты	ЕГЭ-5б, ГИА-3б конт. 4кл.-3б(год)
19. замещения	0,5б. 1 ч.
20. отсутствие замечаний в журнале	до 3б.
21. руководители	РМО-1б, ШМО-2б (по результатам раб.)
22. руководитель ПМПК	до 3б.
23. работа в 6 рабочий день	2б.
24. обновление сайта	до 3б.
25. администратор программы электронный журнал -	до 3б.
26. база "Одаренные дети"	3б.
27. база КПМО	до 3б.
28. секретарь педсовета	до 1б.
29. награды:	грамота-2б; знак-3б
30. ведение электронного журнала -	1б.
31. дежурство на дискотеке	1б
32. воспитательные планы	1б
33. дневники	1б
34. рабочие программы	1б