

П О Л О Ж Е Н И Е

о доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам МБОУ «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, с п. 10 ст. 32 Федерального Закона «Об образовании» от 10 июля 1992 года, на основании Постановления муниципального образования Нижнеингашского района № 673 от 23.07. 2010 года « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1» включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3.Настоящее Положение устанавливает виды, условия, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера .

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время устанавливается на основании статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации и производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников. Размеры выплат компенсационного характера:

<i>№ п/п</i>	<i>Виды компенсационных выплат</i>	<i>Размер в процентах к окладу</i>
1	Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	до 12%
2	выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (северный коэффициент)	30%
3	выплаты (районный коэффициент)	30%

2.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Работникам школы по решению руководителя могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае);

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников устанавливаются в соответствии с приложением № 1, №2

3.3. Виды выплат должны отвечать уставным задачам МБОУ «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.5. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности школы;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам школы устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Вопросы, связанные с установлением выплат стимулирующего характера на основе настоящего Положения, решаются администрацией образовательного учреждения по представлению комиссии по установлению выплат стимулирующего характера с учетом мнения профсоюза.

3.7. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию Управляющего Совета школы. Роль Управляющего Совета в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда определяется принципами государственно-общественного управления школой и зафиксировано в Уставе школы и в Коллективном трудовом договоре.

3.8. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются

руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год. Доплаты могут быть отменены и изменены в размерах до истечения срока действия приказа об их установлении за несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей.

3.9. Надбавки к должностным окладам руководителя учреждения устанавливаются приказом УО района.

4. Оплата труда руководителя и его заместителей

4.1. Заработная плата руководителя и его заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада директора школы устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала школы с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с Постановлением муниципального образования Нижнеингашский район № 672 от 23.07.2010 года.

4.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя МБОУ «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1» устанавливаются руководителем на 10 – 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителя.

4.4. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителям устанавливаются в соответствии с разделом 2 настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

4.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

4.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются Постановлением органа местного самоуправления № 699 от 29.07.2010 года.

4.7. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя определяются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат заместителям руководителя определяется согласно приложению № 3 к настоящему положению.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителям руководителя устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

4.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

4.10. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя МБОУ «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

Приложение № 1

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников МБОУ «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Пределный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5%
			Наличие победителей и призеров	10%
			Обеспечение работы в соответствии с планом	10%
			Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10%
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	-100 % участвующих от общего числа обучающихся -50% учащихся	20% 10%
---	---	---	------------

<p>Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)</p> <p>- за высокие результаты итоговой аттестации учащихся 9, 11 классов по выбору учителям – предметникам:</p> <p>- за высокое качество обучения (КО):</p> <p>- индивидуальная работа с учащимися - своевременное, правильное и аккуратное ведение документации (классный журнал, тематические и поурочные планы),</p>	<p>-средний балл выше районного показателя</p> <p>- 65 -100% учащихся, успешно прошедших ГИА,</p> <p>-35 - 65%, - до 35%;</p> <p>-выше краевого и по России учащихся и более</p> <p>- 80% -100%, - 50% -79%, - до 50%, - менее 5 учащихся при успешном результате (более 60%).</p> <p>предметы повышенной трудности (русский язык, иностранный язык, математика, физика, химия) – от 40% КО;</p> <p>- предметы среднего уровня трудности (биология, история, литература, информатика, география, физическая культура) – от 60% КО;</p> <p>- предметы лёгкого уровня трудности (технология, ОБЖ, музыка, ИЗО) – от 70% КО;</p> <p>- учителям начальных классов – от 50% КО</p>	<p>до 10%</p> <p>15%</p> <p>до 10%</p> <p>10%</p> <p>10%</p>
---	---	--

	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Участие в районной олимпиаде -Наличие призеров и победителей -наличие победителей и призеров в краевой олимпиаде	10% 20 % 30%
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	20%
	Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Подготовка и проведение занятий по элективным курсам (нестандартные занятия)
			10%
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог.	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия
			20% 10%

Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20%
Результативность индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и их семьями, находящимися в социально опасном положении.	Уменьшение численности несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении.		20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10%
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20%
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	20%
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

воспитатель	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие правонарушений, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	20%
	Организацию здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	Ведение портфолио воспитанников Призовое место	20%
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	0	10%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Заведующий библиотекой	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания воспитанников	Наличие программы воспитания	20%
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20%
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	20%

	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	10%
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	10%
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20%
медсестра	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой медицинской осмотров воспитанников	100%	10%
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзирающими органами	Отсутствие предписаний органов контролирурующих	0	10%
		Устранение предписаний в установленные сроки		10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	10%
Заведующий столовой, ст. повар,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное	Отсутствие предписаний контролирурующих	0	30%

повар	устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	органов	Устранение предписаний в установленные сроки	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	20%
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, кухонный рабочий, СЛЕСАРЬ, СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК, ЭЛЕКТРИК, СТОРОЖ, УБОРЩИЦА, ГАРДЕРОБЩИК	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30%
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30%

Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам законодательства	100%	30%

	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30%

Приложение № 2

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя и заместителей

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
		наименование	индикатор		
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
			обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		Сохранение здоровья учащихся	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
			эффективность финансово-экономической деятельности	плановое исполнение бюджета	15%
Сохранение здоровья учащихся	организация обеспечения учащихся горячим питанием	своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%	
		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	10%	
			отсутствие жалоб		5%

в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ	1 ступень-50% 2 ступень-40% 3 ступень-свыше 50%	15%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	5%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	наличие призеров и победителей	15%
	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	0	5%
		движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственного управления	15%
	отсутствие обеспокоенных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%

	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
Управленческая культура	качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%
	эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	наличие действующей системы профессионального развития педагогических кадров	10%
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	10%
	Создание условий для осуществления воспитательного процесса	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	15%
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	20%
	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%

Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	средний балл выше районного	20%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	10%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Создание условий для осуществления учебно-	эффективность финансово-экономической деятельности	плановое исполнение бюджета
	осуществления	своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	30%

воспитательно-образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%
	сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%
	качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствия фактов уточнения отчетов	20%
	отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	20%
	объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	10%
	повышение заработной платы работников	положительная динамика	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%

Приложение №3

Размер персональных выплат работникам МБОУ «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

№ п/ п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)
1	Надбавка за квалификационную категорию	
	Устанавливается при наличии: высшей квалификационной категории	20%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%
2	Выплата за опыт работы в занимаемой должности <*>	
	От 1 года до 5 лет	5%
	при наличии Почетной грамоты Министерства образования РФ	10%
	-при наличии звания «Почетный работник общего образования»,	15%
	- при наличии почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник" <*>	20%
	От 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии Почетной грамоты Министерства образования РФ	20%
	-при наличии звания «Почетный работник общего образования»	25%
	- при наличии почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник" <*>	30%
	Свыше 10 лет	25%
	при наличии Почетной грамоты Министерства образования РФ	30%
	-при наличии звания «Почетный работник общего образования»	35%
	- при наличии почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник" <*>	40%
3	Выплаты за сложность, напряженность и особый режим	
	работы осуществляются: - за ненормированный рабочий день	30%
	- за разделение рабочего дня на части (за работу в две смены)	
	а) от 5-9 часов	10%
	б) свыше 9 часов	15%
	- за систематические командировки (3 и более в месяц)	30%
	- учителям и иным педагогическим работникам за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	30%
	- учителям и иным педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами	10%
	-учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальных и спортивных залов	40%
	- учителям и иным педагогическим работникам за работу с родителями	30%

	- учителям за увеличение численности учащихся в классе	5% за одного обучающегося, воспитанника
	- учителям и иным педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями	50%
	- преподавателям за особенности образовательных программ (приоритетность предмета (предмет включен в итоговую аттестацию)) а) профильное обучение б) преподавание приоритетных предметов, включенных в итоговую аттестацию (русский язык, математика) в) преподавание предметов итоговой аттестации учащихся по выбору	20% 20% 10%
	- преподавание трех дисциплин учебного плана	10%
	- за дополнительную работу с одаренными детьми	20%
	- за руководство ШМО, РМО	20%
	- за работу по современным образовательным технологиям	10%
	- за выполнение общественной работы (председатель профкома)	10%
	- шеф-поварам за контроль качества, поставляемых продуктов при организации питания	20%
	- за работу по ведению протокола педсовета	5%
5	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными образовательными учреждениями либо продолжающими работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

Приложение №4

Размер выплат по итогам работы работникам МБОУ «Решотинская средняя общеобразовательная школа №1»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	Наименование	Индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90 % выделенного объема средств	25%
		95% выделенного объема средств	50%
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт	Выполнен в срок	25%
	Капитальный ремонт	В полном объеме	50%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	50%

Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Участие	50%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Участие	50%

Положение рассмотрено на педагогическом совете №1 от 02.09.2011 года